

自贡市荣县五通村乡风文明建设模式分析¹

袁国强，李启宇，徐东宝，贺美玲，杨虎兰，邵黎明

(四川轻化工大学，四川 自贡 643000)

【摘要】 自贡市荣县五通村通过产业融合发展、增加当地人才数量、建立村规民约、促进生态宜居建设等举措有效推动乡风文明建设，但仍面临文化发展失衡、优秀人才较少、村规民约执行力不足、生态文明观念有待加强等问题。

建议以乡村振兴发展促进乡风文明建设、加强人才引领、优化村规民约运行机制、着力打造生态宜居乡风文明。

【关键词】 乡村振兴；乡风文明；建设模式；五通村

【中图分类号】 F323 **【文献标识码】** A

党的第十六届五中全会提出建设社会主义新农村必须践行“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的发展理念。这是党中央第一次提出将乡风文明建设作为社会主义新农村建设的重要部分。乡风文明不仅凝结着乡村优秀传统文化的基因，更是乡村新时代文化建设在社会主义新农村建设中的重要体现和实现乡村振兴战略要求坚实的文化基石。乡风文明关系着整个乡村精神文化风貌的表现，是维系整个中华民族的精神纽带，为乡村精神面貌的提高提供了保障，是“三农”工作的内在要求。以自贡市典型村落的具体案例为研究对象，重点分析自贡市荣县五通村文明乡风建设措施和取得的成果，以期为其其他地区的乡风文明建设发展提供一定的政策参考。从乡村振兴和乡风文明建设契合角度，提出自贡市乡风文明建设路径，为进一步全面推进乡村文明建设提供理论指导，为乡村振兴和乡村文明建设的理论研究提供参考。

1 自贡市荣县五通村乡风文明建设模式

1.1 产业融合发展，助推乡风文明建设

十九大报告清楚表明，要推动农村一二三产业融合发展，实施乡村振兴战略[1]。农村产业振兴的实现不应该被限定于第一产业的发展进步，还要通过不断优化第一产业的产业结构和机械化水平，在协调发展第一产业的基础上大力发展第二、第三产业，再通过发展第二、第三产业来促进第一产业的发展，从而实现农村一二三产业的深度融合发展[2]。以自贡市五通村为例，该村以发展工业为主，同时大力发展绿色农业和旅游服务业。村内建有木材厂、油茶基地、土陶陶艺实训基地、乡村漫步小道等。通过打造真武山佛教圣地，吸引大量周边居民及外来游客，促进五通村的旅游业发展。除此之外，五通村村委以当地的农业种植基地为基础，打造特色乡村漫步小道，大力发展观光旅游业。

1.2 增加当地文化人才，促进乡风文明建设

¹ [收稿日期] 2023-03-07

[基金项目] 四川省新农科研究与改革实践项目(川教函(2020)471号-21)；四川省高等教育人才培养质量和教学改革项目(编号：JG2021-1055)；四川省第三批高校省级课程思政示范课程(编号：2022-151)；四川省大学生创新基金项目(编号：S202010622077)。

[作者简介] 袁国强(2001—)，男，四川泸州人，本科生；徐东宝(2000—)，男，四川巴中人，本科生；贺美玲(2000—)，女，四川达州人，本科生；杨虎兰(1999—)，男，彝族，四川凉山人，本科生；邵黎明(2000—)，男，四川巴中人，本科生。

[通讯作者] 李启宇(1972—)，女，四川泸州人，教授，博士，研究方向：农业经济、资源与环境经济。

当前我国基层农村文化人才数量缺乏的问题较为严重。主要有两方面原因：一方面，农村地区经济条件发展滞后；另一方面，城市各类产业发展迅速，工资水平较高且社会福利好，导致农村地区的人才大量流失。为此自贡市五通村由政府牵头，引导社会相关组织加大对人才引进工作的资金投入和支持力度，促进乡风文明建设人才回引模式的形成。通过创建人才激励机制，有效地增加了当地文化人才数量，促进了乡村经济和乡风文明建设发展，有力地提高了人民的幸福指数。

1.3 以村规民约规范乡村风尚

五通村根据实际情况，积极创新文化传播载体，开展群众喜闻乐见的活动，让群众在参与的过程中体验、感受、认同优秀文化。以“通情达理、通书达智、通时达变、通孝达悌、通诚达信”的村训，积极引导村民开展文化活动，使五通村村民的精神面貌得到了极大改观。始终按照“上级引领、村级指导、群众参与”的原则，通过召开村民代表大会，共同商讨五通村村规民约的设立以及完善事宜，使村民的积极性和自主性得到了明显提升，同时村规制定过程也是发现村集体问题、凝聚村民共识、推进村民自治的过程。下一步，五通村将根据实际发展要求，不断改革和完善五通村村规民约的具体内容和执行范围，将其作为推进五通村乡村振兴战略、加强村民治理的重要举措，探索出一条以村规民约为着力点的乡村综合治理路径。

1.4 推行生态文明模式，打造宜居美好乡风

乡村生态文明发展，要实现村民与环境协调发展，五通村村委贯彻落实党的十九大提出的“生态宜居”的乡村发展政策，以建设乡风文明氛围和打造宜居环境为重点，满足新时代村民不断增长的精神需求。在宜居生态环境的建设中，五通村村干部始终以村民满意程度为引导，关注村民最核心的建设需要，建设活动围绕服务村民展开，为五通村村民创造生态文明和谐幸福环境竭尽全力。建立健全生态文明发展体系，并辅以保证持续健康稳定的环境监管长效机制，帮助五通村更好打造乡风文明美好乡村，让生态文明观念世代长存。

2 乡风文明建设成效

2.1 产业兴旺，人才数量增加

五通村种植油茶历史悠久，该村结合传统种植优势，打造油茶种植基地，与四川黄金叶茶叶有限公司合作，合力发展茶叶种植产业。还建立蜂糖李基地、柑橘基地等。以当地的农业种植基地为基础，打造自然风光秀美的乡村漫步小道。通过产业发展，村民人均工资性月收入达2000元，村民收入明显提升，生活幸福感提高。此外，五通村依托本村优势引进外来企业到本村建厂，依靠本村传统种植作物建设种植基地，还为本村劳动人口提供大量的就业机会，吸引了大量外地人才涌入本村，增加了本村的人才数量[3]。

2.2 人才回引激发乡村活力

五通村通过增加当地文化人才、回引优秀青年等模式，极大地促进了乡风文明建设，同时激发了本村的活力。比如，五通村37岁的张文君，本科文化，放弃了年收入40多万元的食物营销工作，在镇党委和村干部的协调下在本村创业，引领周边村民发家致富。如今，五通村回引了许多优秀乡贤，在村里发挥着引领示范作用，用行动为乡村振兴贡献力量，激发了产业的活力，有力地促进当地乡风文明建设更上一层楼。

2.3 培养了文明乡村良好风尚

一方面村民关系更加和睦，处理矛盾摩擦有章可循。以前涉及到宅基地纠纷、集体利益分配等问题，村民之间往往矛盾很深，主要依靠村干部的调解，但调解效果较差；而走法院途径的话，不仅成本较大而且花费时间也更长，最后还会激化矛盾。五通村推出村规建设后，用村规来约束和管理，使村干部管理事务变得有章可循，为其开展工作找到了一条切实有效解决问题

的道路。另一方面传统陋习快速改变。五通村以乡风文明实践站作为文化传播载体，广泛开展政策法规、移风易俗等宣讲活动，使村民在耳濡目染中提高道德素养。五通村近年来积极开展移风易俗行动，比如清除高价彩礼、杜绝大办宴席等，通过制定和完善村规，将文明乡村良好风尚写进村规，提倡喜事新办、白事简办，积极引导村民破除封建观念，消除不良习惯以及传统陋习，树立文明良好风尚，以新时代文明新风尚浸润五通村。

2.4 生态文明建设有所成就

一是完善基础设施，为美丽乡村建设筑牢根基。经过村干部的治理，不断优化生态环境和人居环境，五通村在打造美丽乡村硬件设施中取得较明显的成绩。全村着力开展路面硬化、环境美化、生态绿化、空气净化工程，使得村民生产生活环境质量得到很大改善。二是创新绿色工业发展。五通村只对符合政策法规要求的无污染产业加以引进，推动村内一二三产业融合协调发展，并延长产业链，最大程度地增加村民的收入，实现乡村经济和生态功能的创新融合，使乡村综合价值得到充分体现。三是精准施策，因地制宜地发展产业。五通村从实际出发，依据乡村振兴战略，优化乡村生态优势，全面加强基层党组织的建设，走具有五通村特色的乡村振兴发展之路。村里开发有茉莉花、蜂糖李、油茶种植基地，实现了生态宜居与科学种植和自然循环相结合的目标。

3 自贡市荣县五通村乡风文明建设模式存在的问题及成因

3.1 农村文化发展失衡

虽然五通村产业发展迅速，工农业产品种类丰富，但是文化产业发展却比较落后。首先，村内公共文化基础设施数量较少，设施设备较为落后。其次，没有形成完整的农村公共文化基础设施的管理和日常的维护和使用规划体系，使得农村公共文化资源浪费比较严重。从农民自身层面看，主要在于其小农意识根深蒂固、日益增强的认知意愿与受到制约的满足意愿矛盾、农村留守人员总体素质偏低。这些原因导致五通村文化发展建设陷入严重的困境[4]。

3.2 当地优秀人才缺乏

要建设乡风文明，留住人才是关键。尽管五通村通过产业发展增加了人才就业机会，但仍存在优秀人才流出和人才较少的问题。主要原因如下：(1)对人才政策的宣传不到位，导致许多优秀的人才对政策不了解，影响他们在当地发展的意愿；(2)人才培养力度不够，由于农村地区资源有限，对当地的优秀人才培养较少导致人才流失；(3)城乡差距明显，由于城乡在教育、医疗和福利等方面存在差距，大部分人被迫进城务工或优秀自贡籍大学生不愿返回家乡发展。

3.3 村规民约的执行效果不强

村规民约的制定是为了让村民在正确的规范下开展日常生产和生活活动，以便更好地实现乡村自治。村规民约在日常实施过程中依然存在许多不足。首先，由于村规民约不具有法律强制性，且基层的工作人员比较少，使得在基层的治理中没有专门的机构和人员去执行，所以在实施过程中有明显的不具有权威性和执行力度的缺陷等。其次，对于村规民约的宣传力度不足，村民遵规守约意识淡薄。最后，缺少总结反馈，在执行过程中没有做好问题的反馈，没有较好地完善和修改导致实用功能大大降低。使得村民违规时没有受到对应的惩罚而抱有侥幸心理，让村规民约的执行力大打折扣和逐渐失去价值[5]。

3.4 生态文明观念有待加强

随着改革开放的不断深入和农村经济的不断发展，五通村在生态文明乡风建设上取得了一定成效，但部分村民生态文明与经济建设协调持续发展的观念不强，影响乡风文明的进一步发展和乡风文明的高水平建设。首先，村民的生态文明知识有所欠缺，同时也从侧面折射出了地方基层干部对生态文明知识的教育和宣传存在缺失。其次，生态文明意识落实不够，生态文明意

识最终没有转化成现实行动。最后，生态保护意识不足。虽然农村地区的生态环境相对于城市较好，但村民的生态保护意识却很弱，要发展成为生态文明代表村落，还有很大提高的空间。

4 完善自贡市乡风文明建设的路径

4.1 以乡村振兴发展促进乡风文明建设

纵观我国农村地区存在的一切问题，其根源就是生产力的长期落后，物质生产长期欠发展。而要解决这些问题，就要实现乡风文明建设，促进政府、企业和农民三方协同合作。特别是在农村旅游业的发展中，三方更应协同发力，注重当地特色文化和旅游业的融合发展，以产业发展带动文化发展，以文化发展促进人的发展，从而充分提高乡风文明建设实效[6]。

4.2 完善制度设计，加强人才引领

完善制度设计，加强人才引领尤其重要。首先，提高人才政策的宣传力度，使群众充分了解政策福利，增强人才建设和发展当地的意愿。其次，促进农村专业人才培养，增强农民创业能力，扶持培训一批农业职业经纪人、乡村特色匠人、知识达人，最终形成一支有知识、擅技术、懂经营、会管理的高素质农民队伍，推动农民能力全面提升、农业产业结构优化、农村高质量发展。最后，完善和健全乡村地区的硬件基础设施，不断提高村卫生服务中心医疗服务水平，在不断缩小城乡差距中实现农村地区的稳健发展。

4.3 优化村规民约运作机制

一是要不断改善村规民约以适应发展需要。基层村委会要通过引导广大村民主动参与、讨论和制定本村的村规民约，让五通村每一位村民都能做到自觉遵守和主动维护村规民约，实现五通村村民自我管理、监督、约束和巩固，完善五通村村民主自治的体制机制”[7]。同时，村规民约要有明确的奖惩措施与范围界定，从而一定程度上提高村规民约对村民的约束力。二是要成立一支具有高素质和高执行力的队伍。基层工作人员拥有较高的综合素质和过硬的本领，才能更好地强化村民对于村规民约的重视程度，提高执行队伍的工作能力。三是建立健全有效的村规民约监督反馈机制。乡政府可以有效监督所辖行政村村规民约的制定和实施情况，并提供相关指导，做好监督和指导工作，在下辖乡村开设专门的村规民约反馈信箱或反馈热线并对来访及时做出答复。

4.4 打造生态宜居乡风文明

一是着力完善乡村卫生基础设施。推动管控污水臭水工业废水的排放、整修垃圾放置点、实施改水改厕等一系列基础设施工程的提质升级。二是加强生态环保宣传教育。积极引导各方力量参与村庄环境管护，利用好村广播、微信、村村响等媒介，转变村民传统环保理念。三是建设治理监督长效机制。五通村近年来大力发展工业和农业交叉融合经济，伴随而来的垃圾问题和环境污染也很严重。要发挥好村党员干部的组织监督作用，抓好村内公共区域卫生保洁和监察管护工作。四是发挥村民主体参与作用。村民是生态环境治理的直接受益人，居住地生态环境与其精神风貌和身心健康有最直接的联系，所以要将其放在乡村生态文明治理的主体位置上。五是完善生态保护政策。建设文明乡村时，相关管理人员应先制定出较为完善的生态资源保护和农村建设的若干管理制度，并在具体的建设和操作过程中严格遵守[8]。

[参考文献]

[1] 张国良.以农村产业融合发展助推乡村振兴战略实施研究[J].中国商贸, 2018(23): 154-155.

[2] 周立,李彦岩,王彩虹,等.乡村振兴战略中的产业融合和六次产业发展[J].新疆师范大学学报(哲学社会科学版), 2018,

39 (3) : 16-24.

[3] 梁伟年.中国人才流动问题及对策研究[D].武汉：华中科技大学，2004.

[4] 刘 丽.新农村文化建设的困境分析与发展对策研究——以湖北省京山县为例[D].荆州：长江大学，2012.

[5] 李丹丹，彭 伟，海 俏.昆明：新版村规民约全覆盖乡村振兴有了新动能[N].昆明日报，2021-10-27 (2) .

[6] 张亦轩.试论乡村振兴战略下的乡风文明建设[J].经济研究导刊，2022 (35) : 8-10.

[7] 肖寒予.乡村治理中村规民约建设存在的问题及对策研究[D].湘潭：湘潭大学，2021.

[8] 彭 明.以生态文明理念推进美丽乡村建设[J].低碳世界，2016 (9) : 21-22.