

建设高素质专业化机关党务干部队伍

费香峰

党的二十大报告明确了“全面提高机关党建质量”的目标要求。做好新时代机关党建工作，推动机关党建高质量发展，离不开一支高素质专业化的党务干部队伍。近年来，淮安市委市级机关工委坚持目标牵引与问题导向相结合，大力实施机关党务干部专职化专业化提升工程，通过选优配强、教育培训、实践锻炼、考核评比等措施，努力将机关党务干部培养成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。

把牢政治标准，增强机关党务干部政治能力。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想是机关党组织的首要政治任务，机关党务干部要深刻把握“两个确立”的决定性意义，在坚决做到“两个维护”中当好领头雁。坚持常态化开展政治集训。组织市级机关党务干部《习近平谈治国理政》第三卷、第四卷学习研讨班，采取专家导学、集中领学、分组研学、参观见学、测试促学等形式，提升机关党务干部政治素养、政治能力。党的二十大召开后，积极开展“学习二十大、实干走在前”主题活动，并提请市委办印发活动通知，推动全市机关党组织和党员干部学在前、走在前、干在前。坚持把准机关党建工作方向。组织机关党务干部集中专题学习习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，认真学习习近平总书记关于机关党的建设重要论述，第一时间召开全市机关党建工作交流会进行学习推动，持续深化思想认识，切实把准推动机关党建工作高质量发展的正确方向。坚持将政治锻炼融入日常。开展市级机关党组（党委）理论学习中心组巡学旁听，分5个片区对5个单位中心组学习进行集中观摩，促进中心组学习质量提升。推进“青年理论示范小组”建设，成立由机关党务干部挂帅的青年理论学习小组73个，引导机关党务干部形成提高理论素养、守住理想信念“高线”的思想和行动自觉。着力提升市级机关党内集中教育的制度化、常态化水平，注重在主题教育、党史学习教育等党内集中教育中不断提高机关党务干部的政治担当和理论素养。

推行专职化管理，充实机关党务干部队伍力量。按照“选优配强、增强活力、相对稳定、合理流动”原则，在配齐配好专职机关党务干部的基础上，实施兼职干部“专职化”管理方式，不断充实机关党务干部队伍力量。在“配”上规范化。印发《市级机关党务干部任用管理办法（试行）》，严格执行直属党组织书记、副书记、委员任前预审、现场考察、民主测评、会议决定“四步走”任用程序。制定《市级机关党务干部选举前、任用前党务基本知识测试方法》，实行机关党务干部选任前测试，测试合格后方可参选任职。不断优化机关党务干部结构，淮安市级机关共624名党支部书记由行政负责人兼任，40周岁以下机关党务干部共计958名。在“管”上精准化。推行机关党务干部信息化管理，建立涵盖545名直属党组织党务干部的日常管理信息库，推动各级机关党组织同步建立党务干部信息库。探索建立党务干部履职日常督查反馈机制，对党建工作履职不力的机关党务干部，及时通报所在党组织并督促整改。在“责”上清单化。推行机关党务干部履职清单化管理，市级机关工委牵头制定《市级机关党务干部共性职责清单》，推动市级机关各部门单位结合工作实际，建立涵盖基层党组织书记、副书记、委员等“专”“兼”职机关党务干部在内的机关党建工作个性化职责清单，促进机关党务干部始终将党的职务放在第一位，专心用心履职尽责。

锚定专业化目标，提升机关党务干部素质本领。以培养“党建工作的内行人”为目标，着力构建培优体系，推动机关党务干部成长为行家里手。分级分层培训。以“身边党务干部讲党务”形式，定期举办市级机关党务干部培训班、新任机关党务干部培训班、机关纪检干部业务培训班、机关党支部书记贯彻《党支部工作条例（试行）》轮训班等，实现机关党务干部培训全覆盖。推动各级党组织加强党务干部培训，2022年淮安市级机关累计开展党务干部培训班80余期，培训2000多人次，有效提升了机关党务干部业务能力水平。增强服务本领。注重在重特大项目攻坚、营商环境优化、疫情防控、乡村振兴等工作中锻炼机关党务干部，指导驻外招商局设立党组织，在项目一线成立临时党支部。2022年机关党务干部参与招商引资131人、项目帮办134人；创新党建助企模式，依托机关党建资源，开展专业化党建帮建服务，为企业高质量发展持续注入“红色动能”；以

机关党务干部为骨干力量，组建 50 支共计 2000 余人的应对新冠疫情志愿者先锋队，生动诠释机关党务干部的责任担当；选派机关党务干部赴村居担任乡村振兴帮促工作队员、赴社区担任党建指导员，推动机关党务干部在实践一线提升服务本领。搭建交流平台。通过集中展示、课题研究、分片交流等，推动机关党务干部相互学习借鉴、共同进步提升。先后举办市级机关“一部门（单位）一品牌”建设成果展、市级机关“两优一先”事迹展等，评选表彰市级机关党建工作先进单位 36 个，打造机关党建和中心工作深度融合品牌 21 个，整理市级机关党支部“优秀案例”30 个。持续深入推进“翔宇先锋”之“淮”字机关党建品牌、星级党支部创评等工作，积极营造创新实干、奋勇争先氛围。

全面落实责任，优化机关党务干部考评体系。坚持“严管”“厚爱”相结合，突出实干实效，优化考评体系，倒逼责任落实，督促激励机关党务干部扛牢主责、抓实主业、当好主角。压实责任链条。印发《关于加强市级机关党务干部专职化专业化建设的实施意见》，制定《市级机关部门单位党组（党委）、机关党委和党支部抓机关党建“三级”责任清单（试行）》等，督促建立机关党建与业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查的一体运行机制，推行机关党务工作项目化、项目清单化、清单责任化，促进机关党务干部履职尽责。完善述职评议。持续开展市直单位党组（党委）书记抓基层党建工作述职评议，健全市级机关基层党组织书记向上级党组织述职评议制度，探索党支部书记述职评议工作办法，推动基层党组织副书记、委员等党务干部采用适当形式向党员大会进行述职。结合职责清单落实，将机关党务干部日常党务工作开展、党建品牌培育打造等考准考实，形成一级抓一级、层层抓落实的机关党建工作格局。突出正向激励。加大优秀机关党务干部培养、使用和表彰力度，进一步健全对机关党务干部政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀的工作机制。制定《市级机关党务干部职业能力认证实施细则》等制度，不断增强机关党务干部职业认同感、荣誉感。近三年来，淮安市级机关共有 499 名党务干部得到提拔重用，1155 名党务干部受到表彰表扬，100 名党务干部进行轮岗交流。

（作者系中共淮安市委市级机关工委书记、一级调研员）