

# 书写中国式现代化“国企答卷”

冯兴振

党的二十大报告擘画了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图，为国有企业把握新发展阶段，贯彻新发展理念，服务构建新发展格局提供了根本遵循、指明了前进方向。奋进新征程、建功新时代，徐矿集团将深入学习贯彻党的二十大精神，牢固树立“为党和国家就要全力以赴服务能源安全保障，为企业就要主动作为推动绿色转型，为人民就要久久为功促进共同富裕”的“三为”导向，以实际行动忠诚拥护“两个确立”、坚定践行“两个维护”，奋力书写中国式现代化“国企答卷”。

## 向发展大局聚焦，在构建现代能源体系中擦亮“国企姓党”政治本色

党的二十大报告指出，立足我国能源资源禀赋，坚持先立后破，有计划分步骤实施碳达峰行动，深入推进能源革命，加强煤炭清洁高效利用，加快规划建设新型能源体系。江苏是经济大省、能源资源小省，保障能源供应稳定，既是徐矿集团义不容辞的光荣使命，也是必须竭力完成的政治任务。站在新起点，徐矿集团将牢记“国之大事”，主动服务全国、全省发展大局，加快构建“安全系数高、能源供应稳、资源消耗低”的现代能源体系，争当服务能源安全保障的排头兵、顶梁柱。一是以“稳”为基保安全。坚持统筹疫情防控和安全生产，以“时时放心不下”的责任感抓实抓细各项工作，慎终如始打好疫情防控持久战，久久为功筑牢安全生产生命线。常态化开展安全生产大检查，全面落实国务院安委会关于加强安全生产工作15条硬措施，持续深化“意识+责任+标准化”安全管理体系，牢牢守住不发生重特大事故的底线。全面提升安全生产水平，推进安全生产治理体系和治理能力现代化建设，探索一套可推广可复制可借鉴的经验、做法。二是以“实”为要稳供应。始终牢记能源保供这项“国之大事”，不讲条件、不惧困难，全力抓好煤炭“增产保供”、电力“增发保供”、外煤入苏“增量保供”、应急“增储保供”工作，坚决完成150万吨煤炭应急储备任务。坚持做大做实煤、电、化主业，通过加快大项目建设、自有煤矿产能核增、兼并重组“三路并走”增加更多优质产能，以“六大能源基地”为载体，加快构建集煤炭、电力、煤化工生产供应和“外煤入苏”于一体的能源安全保障体系，实现能源自主可控。三是以“干”为先促转型。大力实施绿色转型战略，在生产方式上，坚持“是矿不像矿，产煤不见煤，采煤不用煤”思路，大力推进煤炭清洁生产与高效利用；在产业结构上，坚持“内部全面落地，遍及江淮大地，走向全国各地”思路，大力发展光伏、风电等新能源产业集群；在能源技术上，坚持“智能化生产、高效化转化、循环化利用”思路，采取先进技术高效开发利用资源，打造煤化工“绿色工厂”。

## 向世界一流进军，在持续做强做优做大中彰显“国企善为”政治担当

党的二十大报告指出，深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力。完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业。奋进新征程，徐矿集团将强化使命担当，高效能深化国企改革、高标准推进科技创新、高水平建设人才强企，加快向世界一流企业进军，在“扛起新使命、谱写新篇章”中实现更大发展、展现更大作为。一是以全球视野建设世界一流企业。立足当前、着眼长远，以全球视野制定企业发展规划，牢牢把握国内市场变化，深入实施“走出去”战略，积极融入国际市场竞争，在更大范围、更广领域、更高层次参与国际合作。围绕煤、电、化主业做强产业链、优化价值链、提升创新链，主动到“一带一路”沿线国家开展煤矿生产、管理、运营服务，加快打造具有徐矿特色的管理体系和品质卓越的运营服务，不断增强企业影响力、核心竞争力。二是以创新领先建设世界一流企业。以科技创新为支撑，大力推进“科技+资本”双驱动，加强科技创新、产融结合，实现双轮驱动、跨越发展；以数字经济为抓手，大力实施“一云、一商、一中心、四平台”数字化转型战略，充分激活数据要素潜能，推进传统能源企业向智慧能源综合服务商转型；以人才培养为中心，持续深化人才管理体制机制改革，高水平培育科技领军人才队伍，围绕科技攻关任务和解决“卡脖子”关键核心技术难题需要，努力培养一批科技领军人才、大国工匠。三是以治理现代建设世界一流企业。持续深化国企改革，锚定“三个明显成效”目标，全面盘点梳理、认真查漏补缺，全力以赴推进国企改革三年行动各项任务目标落地落实。坚持两个“一以贯之”不动摇，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，健全权责法定、权责透明、

---

协调运转、有效制衡的公司治理机制，完善企业法人治理结构，推动中国特色现代企业制度更加稳定、更加成熟、更加定型。树牢底线思维，建立健全风险管理体系，不断提升生产经营的科学性、预见性、针对性，切实有效防范化解各类风险，稳健提升发展“含金量”。

## 向民生福祉发力，在扎实推进共同富裕中坚守“国企为民”政治追求

党的二十大报告指出，采取更多惠民生、暖民心举措，着力解决好人民群众急难愁盼问题，健全基本公共服务体系，提高公共服务水平，增强均衡性和可及性，扎实推进共同富裕。国有企业所担负的责任，绝不仅仅是经济效益的增长，而是要始终保持“国企为民”的价值属性和价值追求，在扎实有效推进共同富裕、创造人民所向往的美好生活上承担重要责任。建功新时代，徐矿集团始终坚守“让全体徐矿人都能过上好日子”的不懈追求，共建共维共享徐矿美好大家庭。一是紧扣发力点，稳住就业“基本盘”。把“稳就业”作为履行社会责任的重要抓手，扩大招聘规模、优化招聘激励、拓宽招聘渠道，积极探索“产学研”一体新模式，与合作高校共建科研、实训、实习基地，开启校企“订单”合作模式，将校园招聘前置“一公里”，努力在提供就业岗位中推进共同富裕。二是找准关键点，打好分配“组合拳”。积极构建以“扩中、提低、稳高”为主要内容的收入分配体系，树立提低、扩中、稳高的薪酬分配导向，健全全员绩效考核机制，分配注重向创业一线、生产一线和苦脏险累岗位倾斜。完善工资总额管理方式，构建工资总额与经营绩效挂钩，切实做到效益工资同步增长。三是强化着力点，织密民生“保障网”。进一步完善“三三民生”保障体系，突出保障好职工就业、医疗、住房、子女教育等方面需求，切实打造人人向往的高品质生活。不断提升产业工人政治、经济、社会地位，常态化开展“我为职工办实事”实践活动，解决急难愁盼问题，切实增强产业工人的获得感、幸福感和归属感。持续深化以“百年徐矿业兴家旺”为主题的“家文化”建设，努力推动物质生活和精神生活均衡发展，扎实推进共同富裕。

（作者系徐矿集团党委书记、董事长）