
强化中国式现代化江苏新实践的人才支撑

战绍磊

人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。在新征程上全面推进中国式现代化江苏新实践，必须紧扣中国式现代化的人才需求特征，系统强化人才支撑体系建设，依托人才的能动性力量和创造性优势，顺利完成现代化建设的各项任务，胜利跨越现代化进程的各类陷阱。

中国式现代化是世界现代化的重要组成部分，具有各国现代化的共同特征，其人才需求也具有现代化国家的共性特征，如相当数量的人才规模、更高水平的人才素质以及更加合理的人才结构等。世界主要发达国家现代化的经验表明，只有人才数量、人才质量、人才结构的协同优化，才能构筑现代化的人才支撑体系，从而不断激发创新发展的不竭动力，凝聚跨越各类现代化陷阱的智慧，使经济社会顺利完成从传统向现代的转型。同时，从现代化的内容维度来看，人的现代化是人类社会现代化进程的题中之义，而人才作为人口资源中高素质的组成部分，其数量规模的扩张和质量结构的优化本身也是人的现代化的不可或缺的重要内容和根本路径。

中国式现代化的中国特色和本质要求投射到人才发展场域，构成了其人才支撑体系的鲜明特色。其一，人口规模巨大的现代化不仅要求加快形成与现代化建设各项任务相匹配的规模宏大、素质优良、结构合理的人才队伍，而且要求加快形成以人为本的人才发展体系，推动构建人才资源开发与人的自由全面发展良性互动的格局。其二，全体人民共同富裕的现代化不仅要求加快构建契合高质量发展的人才支撑体系，依托人才创新做大做优社会财富“蛋糕”，而且要求加快构建充分体现人力资本价值的社会财富分配体系，发挥人才的引领示范作用，实现合理分好社会财富“蛋糕”的目标。其三，物质文明和精神文明相协调的现代化不仅要求人才作为一种重要的生产要素，能够在物质产品生产领域和精神产品生产领域合理分配，而且要求人才作为一种具有强大能动性的社会主体，能够实现自身生理素质和心理素质的协同提升。其四，人与自然和谐共生的现代化不仅要求围绕绿色发展的主题构建人才支撑体系，使人才配置服从并服务于绿色发展，而且要求借鉴人与自然和谐共生的思想，加快优化人才发展生态系统，保障人才本身的高质量可持续发展。其五，走和平发展道路的现代化不仅要求加快构建能够满足保卫和平、促进发展现实需要的开放包容的人才支撑体系，突破制约和平发展的人才瓶颈，而且要求各类人才铸牢共同体意识，加强交流合作与文明互鉴，凝聚支撑中华民族伟大复兴的强大合力。其六，坚持中国共产党领导的现代化要求始终坚持党管人才原则，加强党对人才工作的全面领导，保障人才工作的正确政治方向，充分激发人才的创新创造活力，扎实推动人才治理体系和治理能力现代化。

江苏作为人才资源大省，在人才强省建设方面取得了显著成就，但也存在诸多短板和弱项，如人才规模增长内在动力弱化、人才流失风险加剧、高层次领军人才紧缺、人才效能有待提升、人才政策亟须优化等。为此，江苏必须对标“扛起新使命、谱写新篇章”的新要求，在优秀人才数量和质量、顶尖人才高度和广度、人才配置效率和效能、人才生态深度和温度、人才治理体系和能力等方面协同发力，确保人才强省建设始终走在全国前列，为在新征程上全面推进中国式现代化江苏新实践提供强力的人才支撑。

坚定实施量质并举战略，确保优秀人才数量和质量始终走在全国前列。聚焦人才总量稀缺的短板，开展“扩量提质”行动，加大人力资本投资力度，健全多层次教育培训体系，完善人才发展平台体系，提升人才培养效率和质量，增强人才规模扩张和质量升级的内生动力。加大人才引进力度，完善区域人才政策体系，积极参与国内外人才竞争，探索优秀人才的功能性使用机制，吸引集聚大批优秀人才到江苏创新创业，保持人才规模外源式扩张的稳健步伐。充分发挥江苏科教资源丰富和创新能力强先的优势，顺应人才成长和流动的内在规律，着力建设一批特色化的人才工程和发展平台，增强对优秀人才的吸引力和凝聚力，使江苏成为全国领先的人才集聚高地。

加快实施顶峰攀登战略，确保顶尖人才高度和广度始终走在全国前列。聚焦顶尖人才紧缺的短板，开展“高原造峰”行动，坚持内源培养与外源引进有机结合，加快培养和引进经济社会发展急需的顶尖人才，推动顶尖人才的质量高度和数量广度双双迈上新台阶。实施“战略科学家和卓越工程师炼成计划”，紧扣战略科学家和卓越工程师的内涵特征和能力胜任模型，从文化理念、政策机制、梯队结构等多维度发力，厚植战略性人才成长的沃土，做到成熟人才引进与青年人才扶持并举，尽快形成规模适度、素质优良、结构合理的战略科学家和卓越工程师梯队。实施“领军人才培养工程”，准确厘定领军人才的素质特征，紧扣经济社会发展各个领域的现实需求，加快培养一大批德才兼备、素质优良的领军人才，并且注重优秀领军人才在基础研究领域与应用研究领域之间、城镇与乡村之间、传统产业与新兴产业之间的均衡配置。

大力实施全链增效战略，确保人才配置效率和效能始终走在全国前列。聚焦人才效能不高的短板，开展“全链增效”行动，促进人才链与创新链、产业链、价值链、服务链、资金链深度融合，使优秀人才在各个创新环节、各个分工环节合理配置，强化对人才创新创业活动的服务支撑和资金支撑，提升人才的创新创业效率和价值创造效率，推动江苏的人才资源优势全面转化为人才效能优势。坚持人才作为第一资源的战略地位，实施以人才为中心的补链、强链、固链路径，围绕人才的全面发展优化创新链、延长产业链、攀升价值链、完善服务链、匹配资金链，依托全链条的集聚优势、合作优势、治理优势，充分激发人才效能优势。

全面实施生态升级战略，确保人才生态深度和温度始终走在全国前列。聚焦人才生态不优的短板，开展“生态优化”行动，集成设计各类人才发展政策，营造“尊重人才、珍惜人才、爱护人才”的文化氛围，探索“识才、爱才、敬才、用才”的科学路径，健全“引、育、用、留、退”全覆盖的有效机制，培育统一开放、竞争有效的人才大市场，建设全国领先的热带雨林式人才生态。完善人才生态系统的监测机制和调节机制，增强人才生态系统的自我革新、自我提升能力，合理增加人才“蓄水池”的深度、人才“磁力场”的强度、人才“服务圈”的温度，以优渥的生态体系吸引人才、用好人才、留住人才，驱动人才与经济社会的协同高质量发展。

坚持以党管人才为引领，确保人才治理体系和能力始终走在全国前列。聚焦人才治理低效的短板，坚决贯彻党管人才原则，强化党对人才工作的全面领导，优化人才培养、吸引、流动、激励机制，增强人才的凝聚力和战斗力，形成政治方向坚定、运行机制完备、资源配置高效、干事热情高涨的现代化人才发展格局。全面深化人才管理体制改革，以新一轮“放管服”改革为契机，向用人单位充分放权，为人才发展彻底松绑，为人才成长创造保障有力、总体宽松的制度氛围。找准人才在国家治理体系和治理能力现代化中的功能定位，构建共建共享共治的人才发展治理体系，不断优化人才规划引领机制、人才考核评价机制、人才激励约束机制、人才配置贡献机制、人才容错纠错机制，切实提升人才治理效能，为人才强省建设提供坚强的治理支撑。

（作者系江苏省社会科学院江海学刊杂志社研究员）