

人才强区战略为创新驱动蓄势增能

詹利剑

中共苏州市相城区委 苏州市相城区委组织部

党的二十大报告强调，要深入实施人才强国战略，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。当前，苏州市赋予相城区“加快高铁新城建设，打造长三角区域枢纽中心”和“建设成为继苏州工业园区之后又一个现代化高科技中心城区”的“双中心”使命。面对新的机遇和挑战，相城区坚持人才强区战略，发扬“四敢”精神，以更高工作标准、更强制度供给、更优氛围环境推动人才工作实现新突破，让“双中心”的壮阔蓝图加快展现可观可感的现实图景。

围绕“三个一”凝合力，深化体制机制改革创新

坚持顶层设计、战略谋划和长远布局，发挥用人主体在人才培养、引进、使用中的积极作用，不断完善人才评价体系，努力为人松绑。

坚持以上率下、带头示范，抓好“一把手”工程。围绕推动“一把手”抓“第一资源”机制化、工程化、具象化，区、镇两级成立以党政主要领导“挂帅”的人才工作领导小组，实施基层板块“一把手”抓科创载体和人才引育的“书记项目”，明确挂钩联系1家科创载体、1名高层次人才。定期通报人才指标进展情况，发挥考核“指挥棒”“风向标”作用，通过职责职权合理划分、信息资源共享共用等方式，增强人才协同治理效能。

坚持区域融合、要素融入，搭好“一体化”平台。聚焦长三角一体化、虹桥国际开放枢纽建设等战略机遇，深度融入上海大都市圈建设，主动承接上海产业、资本、人才等各类资源辐射，率先出台《〈虹桥国际开放枢纽建设总体方案〉相城实施方案》，明确加强区域人才联动工作目标、任务和相关政策，常态化推进一批政策、一批平台、一批项目的对接与合作。依托长三角数字货币研究院、长三角国家技术创新中心相城创新综合体、东南大学长三角碳中和战略发展（苏州）研究院等“长三角字号”创新平台和载体，抢抓同城融合、协同发展先机，让越来越多的优秀人才选择相城、来到相城，开启“沪苏”双城生活。

坚持系统集成、协调高效，优化“一揽子”政策。连续4年出台人才新政，简化人才类别，优化激励保障机制，打造“一文读懂、人人能懂”的人才政策。围绕“才产城”融合发展，聚焦数字金融、先进材料、智能车联网等重点产业创新集群建设要求，制定《相城区人才高质量发展三年行动计划（2023—2025年）》，以人才链为总牵引，不断激活创新链、服务产业链、强化资金链。坚持“破四唯”和“立新标”并举的人才评价机制，明确贡献奖励标准和范围，探索以市场化方式、实际能力作为衡量标准。升级科技领军、博士后工作等政策，优化《相城区重点产业人才计划实施细则》，发布引才需求清单，引入“揭榜挂帅”“论功行赏”等模式，有效衔接人才供给主体、引育主体和使用主体，提升企业自主引才积极性。

聚焦“三维度”强动力，打造创新创业广阔舞台

坚持精准引育，持续优化平台载体建设，集中优质资源重点支持建设国家实验室和新型研发机构，为人才提供国际一流的创新平台，多维度激发创新创业的澎湃动力。

多“点”开花，强化品牌效应。以苏州国际精英创业周相城分会场和阳澄湖创客大赛为主要平台，结合“才聚相城”校园引才、名校优生暑期社会实践和“百校联百企”等活动，充分挖掘各类人才和项目，促进以会引才、以赛引才，2022年精英周

落户项目 260 个，连续 4 年位居苏州全市第二。采用“以赛代评”“以投代评”方式，举办“相清 SHOW”系列城市路演赛、“相沪”系列科创项目路演对接活动，年落户人才项目 40 余个。探索“校友经济+”模式，成立北京大学、南京大学等 11 所重点高校苏州校友会相城驿站，拓宽高校“朋友圈”，提升区域人才吸引力，延揽天下英才。

双“线”并进，深化产教融合。走好人才自主培养线路，利用全国区块链发展先导区、省级数字金融产业集聚区、车联网先导区等产业资源集聚优势，发挥湖南大学苏州研究院、河海大学苏州研究（生）院等人才培养基地作用，加强专业型、实用型产业人才培养。开辟特色产业引才专线，围绕数字金融、智能车联网等重点发展产业，携优质企业带高薪岗位赴重点高校揽专业人才，邀请区域顶流企业直播带岗。全区高层次人才达 3.08 万人，5 年增长 394.4%，高层次人才占人才资源比重达 10.2%，5 年来 4 次获评“苏州市人才科技工作创新进步地区”。

扩“面”提质，优化载体平台。高标准建设长三角国际研发社区和青苔科学家村，服务国家实验室建设，提升中荷（苏州）科技创新港等平台质效，充分释放引才效应。新增在岸孵化器 49 家、离岸孵化器 21 家，入选省级科创载体 11 家、市级 12 家。加快建设量子科技长三角产业创新中心、先进技术成果长三角转化中心、长三角先进材料研究院等重大创新载体平台，积极推进中日（苏州）地方发展合作示范区海外博士后“飞地”建设，完善“1+N”智库体系，拓展平台覆盖面。探索人才企业“成长指数”评价机制，强化科研人员创业股权激励机制，广泛调动科技人员的创新动力，激发科研平台潜能。

做实“三服务”激活力，构建优质人才发展生态

持续优化创新创业生态，把工作重心和资源，放到城市配套、营商环境、服务质效等刀口上，大力建设高品质人才社区，营造“人到苏州必有为、才聚相城创未来”的浓厚氛围。

提供暖心的配套服务。开展“人才服务推广年”系列活动，实施人才工程优化、人才政策宣讲、人才服务升级、人才专家走访、人才智慧汇聚等五大行动，成立“人才服务专员”团队，开展“十百千”人才大走访。加强高品质生活配套服务，重点建设长三角国际研发社区高品质人才社区，打造 8 个“人才会客厅”。加快高品质人才公寓建设，发挥“政银企”三方优势，积极拓宽筹措渠道，创新建设运营管理模式，累计建成人才公寓 1.9 万套。

提供舒心的线上服务。整合各部门人才服务职能和政策资源，完善高层次人才服务体系，优化高层次人才“一站式”网上服务平台，实现政策即时匹配、人才落户及时申请、人才证明实时开具等全方位、立体化、便捷式的“一端口”服务，让数据多跑路，人才少跑腿。

提供贴心的金融服务。实施“相爱人才”伙伴行动计划，链接优质资源、畅通对接渠道、优化服务供给，为人才提供全生命周期服务。加大“相城英才卡”保障力度，提高金融贷款支持，积极推广“人才号”专属金融产品，发挥人才基金作用，以金融活水激发人才创新创业活力。