
炼就“以事识人”之慧眼

马乃骏

淮安市审计局

《中庸》有云，“序事，所以辨贤也”，按照功业事迹排列次序，可以更好地辨别人的贤能。我们党历来都是动机与实践的统一论者，注重在重大斗争中识别干部，人民群众对干部的认识和评价也是听其言、观其行。

我们党一直高度重视以事识人，毛泽东同志曾说：“必须善于识别干部。不但要看干部的一时一事，而且要看干部的全部历史和全部工作，这是识别干部的主要方法。”他根据多年来对罗荣桓的观察，作出判断：“荣桓同志是个老实人，可又有很强的原则性，能顾全大局，一向对己严，待人宽。做政治工作就需要这样的干部。”当粟裕在苏北歼灭逾千日伪军的捷报传到延安，他当场表示：“这个从士兵成长起来的人，将来可以指挥四五十万军队。”果不其然，在几年后的淮海战役中，粟裕大获全胜。只有慧眼识才、科学辨才，才能让一大批好干部涌现出来，为党和人民的事业凝聚起强大力量。

组织部门不断加强以事识人的力度，可从以下六个维度透视干部的优劣。

对待百姓之事。习近平总书记指出，共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。党的每位干部特别是领导干部都必须与党同心同德，与人民同呼吸、共命运。焦裕禄就是我党亲民爱民的典范。他在兰考任职期间，坚持群众路线，同全县干部群众一起，与深重的自然灾害进行顽强斗争，努力改变兰考人民生活环境，用自己的实际行动铸就了“焦裕禄精神”。而当下有的干部脱离群众，只愿意做能出风头、易出政绩的“大”事情，不愿做艰苦细致、服务群众的“小”事情。因此，识别干部要看干部的群众观，能否做到爱民有真感情、为民有真举措、利民有真效果，能否做到对上与对下一个样；要看干部的政绩观，能否把注意力和心思用到高质量发展、惠民生上来，用到求真务实、干事创业上来；要看干部的权力观，能否清楚认识到手中的权力来自人民，真正做到用权为公，权为民所用、情为民所系、利为民所谋，真心实意地为人民服务。

对待所任之事。为官避事平生耻。干部不能只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力。民族英雄林则徐就是干事担责的楷模。他在指挥洪泽湖大堤周桥段修筑时，将每块铁铜刻上自己的名字，以示对其修筑工程终身负责。后受命禁烟屡次打败英军挑衅，虽被流放新疆但没有怨天尤人，带领当地百姓开荒屯田、兴办水利，造福百姓，流芳千古。而当下少数干部，做事的积极性往往会事随境迁，得意时就去多做点事，失意时就会“撂挑子”；对个人有利的事不择手段地去干，反之就会找出各种理由拒绝干。因此，识别一个干部要看他不管什么时候、在什么工作岗位，能否全身心地投入到工作中，并能够始终如一、坚持不懈，创新实干、争先创优；要看他顺境时与逆境时是否一个样，年轻时与年老时是否一个样，位重时与位轻时是否一个样，得到时与失去时是否一个样，说的与做的是否一个样，显耀的事与基础的事是否一个样。

对待学习之事。学习是文明传承之途、人生成长之梯、政党巩固之基、国家兴盛之要。中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。延安时期条件艰苦，抗大学员行军训练，人人背上有块小黑板，行进时后面的学员可以对照学习，休整时坐下来就能当书桌。“认字就在背包上，写字就在地面上，课堂就在大路上，桌子就在膝盖上。”这则顺口溜是当时学习盛况的真实写照。但现实生活中有的干部走上领导岗位后，就自我感觉良好，以为各方面都比别人强，结果就放松学习，放松世界观改造，综合素质就很容易滑坡。因此，要把对待学习的态度、行动、成效作为考察干部的重要内容。看他能否自觉坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，不断坚定理想信念和加强党性修养，树立正确的权力观、地位观和价值观，增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力；看他能否以胸怀天下的视野，学习反映当代世界发展趋势的现代市场经济、现代

国际关系、现代社会管理和现代信息技术等方面知识，以适应和胜任自己的工作岗位；看他能否做到学以致用，理论联系实际，既能向书本学习，又能向实践学习、向群众学习，不断丰富和拓展本地区本部门本单位改革发展的思路 and 办法，推动所从事工作不断取得新进步。

对待家人之事。领导干部的家风，不是个人小事、家庭私事，而是领导干部作风的重要表现。自古以来，中华民族就有重视家风家教的优良传统，儒家思想把“修身、齐家”作为“治国、平天下”的前提和基础。汉代在选拔官吏过程中，更是通过实行“举孝廉”制度，把敬老亲友的家庭美德作为选用官吏的重要标准和第一道关口。一些西方国家也十分重视对官员的家庭美德考察，如果一个官员品行不端、行为不检，或利用公权为家庭谋取私利，也会遭到社会谴责和罢免。因此，透过一个干部对待家人之事，可以判断其家教家风正不正、行为正不正。在具体工作中，要看他能否正确处理好家事与公事的关系，能否正确处理好亲人与外人的关系，能否正确处理好家庭责任和社会责任之间的关系，特别关注有没有加强对亲属的教育和约束。

对待交友之事。古人云，“物以类聚，人以群分”“谈笑有鸿儒，往来无白丁”，一流之人必结一流之善，反之“物必先腐，而后虫生”，臭味相投和格调低下的人亦容易狼狈为奸。因此，考察干部交友的范围、目的、所做的事情，可以识别其品德好坏。看他是否经常深入一线，与基层群众广交朋友，听民声、纳民言、察民情、体民恤，为老百姓办实事；看是否结交诤友，虚心听取朋友的谏言、忠告，不断改进自身的不足；看是否结交仁友，不断修炼个人的人格品德，升华自己的知识水平，提高自己的能力才干。如果一个干部身边围着的是一些心术不正、趋炎附势的“小兄弟”，他就很容易迷失方向、丧失自我、道德沉沦。

对待名利之事。百年来，一代代共产党人始终坚守正确的得失观、名利观，树立起共产党人克己奉公的群像。党的创始人之一李大钊牺牲时家中一贫如洗，开国大将许光达功勋卓著却屡次让衔、让级、让位，“两弹一星”元勋钱学森坚决反对为他塑像立碑，战斗英雄张富清立下赫赫战功却 60 多年深藏功名……而被查处的贪官无一例外表明，他们没有过名利关。少数党员干部面对收入差距产生心理失衡，一些唯利是图的人刻意拉拢、腐蚀和感情投资，加之和平建设时期缺少血与火、生与死的磨炼和考验，如果道德素质不过硬，很容易被“糖弹”击中败下阵来，在个人的名利得失上栽跟头。因此，尤其要注重考察干部在对待个人名利得失上的表现，看他能否正确处理个人利益与全局利益的关系，做到常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，志存高远、淡泊名利，自觉抵制权力、金钱的诱惑，堂堂正正做官、清清白白做人、干干净净做事。

“试玉要烧三日满，辨材须待七年期。”识人是一门学问，容不得半点马虎。识准人、察准人，不仅关系到干部的健康成长，更事关党的事业兴衰成败。拓展全面考察的视野，提高精准识别的能力，严把选人用人的关口，那些“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部必能脱颖而出，汇聚成浩荡前行的人才队伍。